РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Администрация Костомукшского городского округа

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20 августа 2015 г. № 941
г. Костомукша

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства, в отношении которых администрация Костомукшского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 1290-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.», в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства, оценки эффективности результатов деятельности руководителей, администрация Костомукшского городского округа

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства (Приложение № 1).
2. Утвердить целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства (Приложение № 2).
3. Утвердить целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» (Приложение № 3).
4. Управлению культуры, здравоохранения, спорта, молодежной и социальной политики администрации Костомукшского городского округа (Л.А. Шастина):
4.1. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры и искусства, с установлением в них обязанностей руководителей по достижению целевых показателей согласно пунктов 1, 2, 3 настоящего постановления.
4.2. Производить выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства при условии выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности.
5. Руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства:
5.1. Разработать и утвердить локальными актами соответствующие показатели эффективности деятельности работников культуры и искусства.

5.2. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с основными категориями работников муниципальных учреждений культуры и искусства, установив их обязанности по достижению целевых показателей;
5.3. Производить выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры и искусства при условии выполнения установленных показателей эффективности деятельности.
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Н.А. Матковскую.

И.о. главы администрации П.Г. Зелинский

Рассылка: дело, УКЗСМиСП – 2, ФО КГО, МКУ «ЦБУК»
Л.А. Шастина, +7 911 660 85 83

Согласовано

_____

Финансовый орган КГО

Юридический отдел

Приложение № 1 к постановлению
от 20 августа 2015 г. № 941

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства и критерии оценки эффективности работы руководителей

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждений	Целевые индикаторы, максимальное количество баллов	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения
1.	**I. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения**		
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя (40 баллов)			
1.1.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг	**20**	Выполнение показателей в объеме: - от 95% и более - 20 баллов; - от 90% до 95%- 10 баллов; - менее 90% - 0 баллов. Объем определяется как отношение фактического значения показателя к утвержденному плановому значению
1.2	Качественное и своевременное информирование населения о предоставлении услуг в области культуры и искусства, регулярность обновления информации на сайтах учреждений, в официальных СМИ	**5**	Наличие актуализированной информации: - 5 баллов; отсутствие актуализированной информации - 0 баллов
1.3.	Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг учреждением	**0** учитывается при наличии жалоб со стороны получателей услуг	При наличии зарегистрированных жалоб снимается 5 баллов с общего количества баллов
1.4.	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание менее социально и экономически защищенных слоев и групп населения, в том числе маломобильных групп населения	**5**	(от общего количества) более 30% - 5 баллов; менее 30% - 2 балла; менее 10% - 0 баллов
1.5	Организация и успешное проведение межрегиональных конкурсов, фестивалей и др. мероприятий на базе учреждения	**10**	Разработка документации по проведению мероприятия, заключение договоров, организация и проведение мероприятия
2.	**II. Критерии по финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения**		
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя (35 баллов)			
2.1.	Привлечение внебюджетных средств (спонсорская помощь, гранты и	**10**	да-10 баллов;

	т.д.) для организации основной деятельности и укрепления материально-технической базы учреждения		нет - 0 баллов
2.2	Оптимизация расходов на коммунальные услуги от проводимых энергосберегающих мероприятий в учреждении	**10**	Разработка плана мероприятий, направленных на уменьшение расходов на электро-, тепло-, водообеспечение; проведение энергетического обследования и (или) установка приборов учета энергоресурсов, заключение (обновление) договоров с энергоснабжающими организациями
2.3	Замечания контролирующих органов по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения	**0** учитывается при наличии проверок в отчетном периоде	При несвоевременном информировании работодателя о начале проведения проверок деятельности учреждения контрольными и правоохранительными ораганами, а также при наличии замечаний по результатам проверок снимается 10 баллов с общего количества баллов
2.4.	Выполнение плана по доходам	**10**	от 90 до 100% - 10 баллов; ниже 90% - 0 баллов
2.5	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	**5**	отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов;
3.	**III. Критерии по административно-кадровой деятельности муниципального учреждения**		
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя организации (25 баллов)			
3.1.	Укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами, повышение квалификации работников, непосредственно оказывающих основную услугу учреждения	**5** увеличение - 1 балл/ 1 человек;	Разработка и выполнение плана повышения квалификации работников учреждения
3.2.	Отсутствие официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	**5**	При подтверждении обоснованности обращений снимается 5 баллов с общего количества баллов по каждому обращению, комиссионно признанному обоснованным
3.3.	Соблюдение требований трудового законодательства в части вопросов оплаты труда, нормирования труда, охраны труда	**10**	Наличие (обновление, разработка) в учреждении локальных нормативных актов в части оплаты труда, нормирования труда, охраны труда, безопасности труда, в том числе антитеррористической защищенности объекта (сумма баллов: от 0 до 5). Введение эффективного контракта (сумма баллов зависит от процента основных категорий работников учреждения, переведенных на эффективный контракт, и составляет: от 0 до 5).
3.4.	Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой по региону	**5**	При достижении установленных показателей - 5 баллов; при недостижении - количество баллов зависит от процента отклонения от показателя

Максимальное количество баллов по всем критериям (100 баллов)

Приложение № 2 к постановлению
от ___ _____ 2015 г. № ___

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	Критерии
1.	**1. Образовательная деятельность**		
	Базовые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования (40 баллов)		
1.1	Реализация образовательных программ, направленных на: - выявление и развитие одаренных детей; - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.):	0-6 0-4 10	
1.2	Реализация в учреждении дополнительных общеобразовательных программ: общеразвивающих и предпрофессиональных	0-4 4	
1.3.	Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная и итоговая диагностика).	0-4 4	
1.4.	Наличие проектов в сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования детей (охват детей)	0-4 4	
1.5.	Сохранность контингента в муниципальном учреждении дополнительного образования	0-10 10	
1.6.	Организация мероприятий муниципального уровня	0-4 4	Количество участников

1.7.	Реализация социально-значимых программ и проектов дополнительного образования	0-4 4	
2.	**2. Качество образовательной услуги**		
	Базовые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования (28 баллов)		
2.1	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (с учетом выполнения муниципального задания): число педагогических работников, прошедших повышение квалификации и(или) профессиональную переподготовку, чел.; численность работников учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, чел.	 0-2 0-2 4	
2.2	Участие обучающихся в конкурсах, концертах, выставках, конференциях муниципального, регионального, федерального и международного уровней. Результативность.	Муниц.- 2 Регион.- 4 Федер. и междунар. - 6 12	Количество участников Количество призеров (кроме муниципального этапа)
2.3	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров муниципального учреждения дополнительного образования: -численность педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования, имеющих методические разработки; -участие педагогов и руководителей в конференциях и конкурсах.	 0-2 0-2 4	
2.4.	Соответствие правоустанавливающих документов действующему законодательству (наличие, полнота и качество)	0-3 3	
2.5.	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей), населения качеством оказываемых услуг	0-3 3	
2.6	Отсутствие случаев травматизма воспитанников: количество нарушений безопасности воспитанников, в период реализации образовательного процесса	0-2 2	
3.	**3. Эффективность управления**		
	Базовые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования (32 балла)		
3.1	Внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогических работников (показатель «дорожной карты»): численность педагогов и основных категорий работников, оцениваемых по системе показателей эффективности их деятельности, в том числе переведенных на эффективный контракт (разработка в учреждении прозрачной системы показателей стимулирования работников) До 40% 40-60%	 0-3 1 2	

	Свыше 60%	3 3	
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, в том числе и специалистов из других сфер: численность педагогических работников в возрасте до 30 лет в муниципальном учреждении дополнительного образования, привлечение молодых специалистов	0-2 2	
3.3	Наличие и результативность системы дополнительных платных (образовательных, и др.) услуг. Рост поступлений от платных дополнительных услуг, в т.ч. целевых и благотворительных средств	0-3 3	
3.4.	Объем внебюджетных средств, направленных в отчетный период на обновление и содержание материально-технической базы муниципального учреждения дополнительного образования	0-3 3	
3.5	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка конкурсной документации	0-3 3	
3.6.	Оптимизация расходов на коммунальные услуги от проводимых энергосберегающих мероприятий в учреждении: - разработка плана мероприятий, направленных на уменьшение расходов на электро-, тепло-, водообеспечение; проведение энергетического обследования и (или) установка приборов учета энергоресурсов, заключение (обновление) договоров с энергоснабжающими организациями	0-5 5	
3.7.	Эффективность управленческой деятельности по подготовке учреждения к новому учебному году: - своевременное устранение предписаний надзорных органов; - проведение мероприятий по антитеррористической защищенности (наличие паспорта по антитеррористической защищенности, паспорта по дорожной безопасности)	 0-2 0-2 4	
3.8.	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций.	0-2 2	
3.9.	Соблюдение требований трудового законодательства в части вопросов оплаты труда, нормирования труда, охраны труда	0-3 3	
3.10.	Информационная открытость организации: - наличие публичного доклада учреждения, руководителя учреждения, представленного на сайте за отчетный год; количество дополнительной обновленной информации, представленной за текущий отчетный период на официальном сайте	 0-2 0-2 4	
Максимальное количество баллов по всем критериям (100 баллов)			

Приложение № 3 к постановлению
от ___ _____ 2015 г. № ___

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя

муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры»

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	Критерии
1.	**1. Финансово - экономическая деятельность**		
Базовые показатели деятельности руководителя муниципального казенного учреждения (50 баллов)			
1.1	Своевременное и качественное выполнение плана работ в соответствии с инструкцией по ведению бухгалтерского учета	0-10	Отсутствие замечаний
1.2.	Предоставление финансовой отчетности с соблюдением сроков и порядка предоставления, проведение мониторингов	0-10	Полнота и качество
1.3.	Своевременность, достоверность и полнота предоставления статистической, бухгалтерской, налоговой и иной отчетности	0-10	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета в сравнении с прошлым годом - снижение количества замечаний; отсутствие замечаний
1.4.	Качественная подготовка планов финансово-хозяйственной деятельности учреждений	0-5	Своевременность, полнота
1.5.	Соблюдение сроков сверки расчетов по налоговым платежам, с поставщиками товарно-материальных ценностей, услуг	0-5	

1.6.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (не связанной с финансированием)	0-4	
1.7.	Соблюдение сроков перечисления заработной платы работников в учреждения банков, с которыми заключены договоры	0-3	
1.8.	Своевременное размещение финансовой отчетности на сайте bus.gov.ru	0-3	
2.	**2. Ресурсное обеспечение**		
	Базовые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения (30 баллов)		
2.1.	Повышение профессионального уровня работников (в том числе за счет самообразования) по внедрению новых компьютерных программ	0-5	
2.2.	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка документации по Федеральному закону № 44-ФЗ	0-10	Отсутствие замечаний
2.3	Своевременность обновления программных продуктов	0-5	
2.4.	Обеспечение сохранности электронных ресурсов, конфиденциальность, неразглашение служебной информации	0-5	
2.5.	Организация работы с кадрами: - проведение регулярных учебных занятий с работниками по повышению уровня профессиональных знаний и навыков по ведению бухгалтерского учета, ознакомлению с изменениями в законодательстве о бухгалтерском учете и налогообложении; - участие в семинарах и конференциях (видеоконференциях) по бухгалтерскому учету и налогообложению	0-5	Деятельность по формированию кадрового ресурса учреждения
3.	**3. Управленческая деятельность**		
	Базовые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения (20 баллов)		
3.1.	Укомплектованность учреждения кадрами, соответствующими квалификационным требованиям, отсутствие текучести кадров	0-5	
3.2	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	0-5	
3.3.	Организация работы с учреждениями по договорам бухгалтерского обслуживания	0-10	Удовлетворенность руководителей качеством обслуживания
Максимальное количество баллов по всем критериям (100 баллов)			